

Gouvernance partagée en entreprise

Se sensibiliser à la gouvernance partagée pour stimuler le pouvoir d'agir de ses collaborateurs

**1
JOUR**

INTRA
entreprise

**REGION
AURA**

**SUR
DEVIS**

Objectifs

- Définir la gouvernance partagée et ses grands principes
- Identifier les modalités de mise en œuvre d'une gouvernance partagée au sein d'un service, d'une entreprise
- Définir la notion de pouvoir d'agir et son application aux salariés d'un service, d'une entreprise
- Identifier les applications possibles et les limites d'une gouvernance partagée dans son contexte professionnelle
- Utiliser des outils participatifs / collaboratifs en faveur d'une gouvernance partagée

Méthodes

- Apports théoriques
- Exercices pratiques
- Etudes de cas

Accès et conditions

Formation intra-entreprise

Groupe constitué de 10 personnes max

Professionnels.les ayant des missions d'encadrement d'équipe, de direction de service.

Programme

- Les notions d'individualité, personnalité et mixité
- Analyse ce qui fait la mixité, diversité d'une équipe professionnelle
- La notion de management situationnel et ses composantes
- Analyse de la mise en œuvre du management situationnel dans son contexte professionnelle
- La communication assertive, ses méthodes et outils
- Entrainement aux techniques de communication assertive adaptées

